



**Beschreibung**

Digitale Lösungen bieten dem Unternehmer in vielerlei Hinsicht eine Entlastung. Gerade der Bereich der Arbeitssicherheit bindet im Unternehmen wertvolle wirtschaftliche Ressourcen. Durch den Einsatz von softwaregestützter Dokumentation können zeitraubende Prozesse, wie das Erstellen einer Gefährdungsbeurteilung, schnell entschlackt werden. Durch das individuelle Zusammenziehen von Gefährdungen und Maßnahmen entsteht eine Gefährdungsbeurteilung, die jährlich lediglich durch wenige Klicks auf den neuen Stand gebracht werden muss. Das Unterweisen der Mitarbeiter kann über moderne e-Learning-Einheiten erfolgen.

**Rechtliche Grundlagen**

Das Erfassen und Dokumentieren von Gefährdungen im Betrieb ist gesetzlich vorgeschrieben. Bei der Bandbreite an Gesetzen, Verordnungen, Vorschriften und DGUV-Regeln kann man schnell den Überblick verlieren, was am Ende relevant für das eigene Unternehmen ist. Bis zu einer Unternehmensgröße von 20 Mitarbeitern ist der Unternehmer durch das LUV-Modell befähigt, die rechtlichen Grundsätze der Arbeitssicherheit selbst umzusetzen. Werden im Unternehmen mehr als 20 Mitarbeiter beschäftigt, ist eine Fachkraft für Arbeitssicherheit zu bestellen, die das Unternehmen aus sicherheitstechnischer Sicht betreut und ein Ansprechpartner rund um die Belange der Arbeitssicherheit ist. Das softwaregestützte Dokumentieren ist dabei in vollem Maße rechtssicher und zudem DSGVO-Zertifiziert.

**Verwendung**

Das Thema Arbeitssicherheit betrifft den Unternehmer bereits ab der Beschäftigung eines Mitarbeiters. Sobald es Angestellte in einem Unternehmen gibt, muss eine Gefährdungsbeurteilung stattfinden und dokumentiert sein und auch das Unterweisen der Mitarbeiter hat zu erfolgen. Um an dieser Stelle zeiteffizient und dennoch rechtssicher unterwegs zu sein, kann eine digitale Lösung die nötigen Schritte schnell und übersichtlich abbilden. Die digitale Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung ermöglicht eine schnelle jährliche Überarbeitung und das Unterweisen der Mitarbeiter kann durch die Nutzung einer zugehörigen App neben einer jährlichen Präsenz-Unterweisung unterjährig fortlaufend stattfinden.

**Funktionen**

- Erstellen einer betriebsindividuellen Gefährdungsbeurteilung
- Maßnahmen erfassen und abarbeiten
- Betriebsanweisungen und Sicherheitsdatenblätter einpflegen
- Unterweisungen orts- und zeitunabhängig gestalten
- Schulungspläne erstellen und abarbeiten

**Leitfragen**

- Gibt es im Unternehmen bereits eine Gefährdungsbeurteilung und raubt die Überarbeitung dieser jährlich viel Zeit?
- Werden andere Arbeitsprozesse im Unternehmen bereits digital gelöst?
- Haben die Mitarbeiter Zugang zu einem internetfähigen Rechner und/oder Handy/Tablet
- Finden regelmäßig Unterweisungen statt und werden diese dokumentiert?

**Mehrwert**

- ✓ Wenig Verwaltungsaufwand durch Zeitersparnis bei der Bearbeitung
- ✓ Hohe Rechtssicherheit durch lückenlose Dokumentation
- ✓ Ortsunabhängigkeit für Gefährdungsbeurteilung und Unterweisung
- ✓ Urlaubs- und Krankheitsausfälle bei Unterweisungen kompensieren
- ✓ Betriebsindividualität halten
- ✓ Branchenspezifische Unterweisungsthemen